# 四川农业大学文件

校人发[2023]7号

# 教职工奖励办法

为了完善绩效评价体系和分配激励机制,进一步鲜明重一线、重实干、重实绩、重公认的导向,充分调动集体和个人在推动高质量内涵式发展中的积极性、主动性和创造性,结合学校实际,制定本办法。

- 一、人才培养工作
  - (一)质量工程奖
- 1. 专业建设奖
- (1) 认定为国家级一流专业、通过工科国际专业认证或教育部专业三级认证,奖励5万元;再次通过认证,奖励2万元。
  - (2) 认定为省级一流专业,奖励 2 万元;通过教育部专业

- 二级认证,奖励1万元。
- (3) 获准一流专业建设点,国家级奖励2万元,省级奖励1万元。
  - (4)认定为省级应用型示范专业,奖励1万元。

# 2. 课程建设奖

- (1)线上一流课程、虚拟仿真实验教学项目,国家级奖励2 万元,省级奖励1万元。
- (2)线下、线上线下混合式、社会实践一流课程,国家级奖励 2万元,省级奖励 0.5万元。
- (3)各类示范课程,国家级奖励1万元,省级奖励0.5万元。
- (4)案例库建设项目,国家级奖励 1.5 万元,省级奖励 1万元。

#### 3. 实践平台建设奖

实验教学示范中心、课程思政示范中心、虚拟仿真实验中心、虚拟教研室、大学生校外实践教育基地、创新创业教育实践基地, 国家级奖励 2 万元,省级奖励 1 万元。

#### (二) 学科专业建设奖

1. 获准国家一流学科、博士一级学科授权点或专业学位学科授权类别,奖励 10 万元;博士后科研流动站,奖励 3 万元。

- 2. 参与国家一级学科、博士后科研流动站、专业学位类别评估, 奖励 1 万元。在上一轮评估结果基础上, 每提升一档再奖励 3 万元。达到 A<sup>T</sup>及以上档次再奖励 10 万元。
- 3. 获准省级一流学科、硕士一级学科授权点或专业学位学科 授权类别, 奖励 1 万元。
  - 4. 获批本科专业或学士学位授予权,奖励 0.5 万元。

# (三) 教学成果奖

- 1. 国家级单列奖励,特等奖 150 万元,一等奖 100 万元,二 等奖 40 万元。
  - 2. 省级单列奖励,按1:2配套。
- 3. 校级单列奖励,特等奖 1. 5 万元,一等奖 0. 8 万元,二等 奖 0. 5 万元。

# (四) 优秀学位论文指导奖

优秀博士学位论文每篇单列奖励 2 万元, 优秀硕士学位论文 每篇单列奖励 1 万元, 优秀学士学位论文每篇单列奖励 0.3 万元。

#### (五) 竞赛指导奖

- 1. 国家级, 特等奖 1 万元, 一等奖 0. 8 万元, 二等奖 0. 6 万元, 三等奖 0. 4 万元。
- 2. 部省级, 特等奖 0. 3 万元, 一等奖 0. 2 万元, 二等奖 0. 15 万元, 三等奖 0. 1 万元。

#### (六) 教学竞赛奖

部省级,特等奖3万元,一等奖1万元,二等奖0.6万元, 三等奖0.3万元。

#### (七) 学风建设奖

每年单列 20 万元, 奖励 10 个学风建设先进单位, 每个单位 奖励 2 万元。

# (八) 招生与就业工作奖

每年单列 120 万元, 奖励招生与就业工作先进单位及个人, 其中本科生招生与就业工作 100 万元, 研究生招生与就业工作 20 万元。

#### (九) 教材奖

- 1. 主编国家级规划教材, 每部奖励 5 万元。
- 2. 主编部省级教材, 每部奖励 2 万元。
- 3. 协编(3个以上高校)教材,每部奖励 0.5万元。

主编应为唯一或第一主编。再次修订出版,奖励按相应等级50%计算。

#### (十) 教改论文奖

仅限第一作者和通讯作者均属我校教师、我校为第一单位的 教改论文,分类别进行奖励。

1. 专业建设支持计划中 A 类期刊论文, 每篇奖励 0. 6 万元。

- 2. 专业建设支持计划中 B 类期刊论文,每篇奖励 0.3 万元。
- 3. 专业建设支持计划中 C 类期刊论文, 每篇奖励 0.2 万元。
- 4. 专业建设支持计划中 D 类期刊论文,每篇奖励 0.1 万元。

#### 二、科学研究工作

#### (一) 科研项目奖

- 1. 国家创新研究群体单列奖励 50 万元。
- 2. 国家自然(社会、艺术)科学基金,重大项目每项单列奖励 10 万元,重点项目每项单列奖励 5 万元,面上项目每项单列奖励 1.5 万元,青年项目每项单列奖励 1 万元。
- 3. 国家重点研发计划等其他国家级项目, 到校经费 1000 万元及以上单列奖励 7 万元, 到校经费 500-1000 万元单列奖励 5 万元, 500 万元以下、200 万元及以上单列奖励 2 万元。
  - 4. 其他纵向科研课题按学校和单位统筹间接费的 15%奖励。

#### (二) 科技成果奖

- 1. 国家级单列奖励,最高科学技术奖 500 万元,特等奖 400 万元,一等奖 300 万元,二等奖 150 万元。
- 2. 高等学校科学研究优秀成果奖(科学技术、人文社会科学 类)单列奖励,一等奖100万元,二等奖50万元,三等奖20万元。
  - 3. 部省级单列奖励,一等奖1:2配套,二、三等奖1:1配

套。

4. 申报国家级科技成果奖,每项奖励 5 万元。若进入会评, 每项再奖励 10 万元。

#### (三) 学术著作奖

仅限第一著作人和第一署名单位均属我校,且字数不少于 20 万字的著作。

- 1. 编著国家哲学社会科学文库著作、出版全英文学术专著, 每部奖励 5 万元。
- 2. 编著国家出版计划或国家自然(社会、艺术)基金资助出版的学术专著(译著),每部奖励3万元。
  - 3. 编著一般学术专著(译著)、技术丛书,每部奖励1万元。
  - 4. 编著艺术作品集,每部奖励 0.5 万元。

# (四) 审定品种 (产品、新药) 奖

- 1. 国家级一类新药,每个奖励 10 万元。
- 2. 国家级审定的新品种、新产品或二类新药,每个奖励 5 万元。
  - 3. 省级审定的新品种、新产品或三类新药,每个奖励 3 万元。

#### (五) 科研平台建设奖

1. 获批实验室或工程技术中心, 国家级奖励 30 万元, 部省级奖励 3万元, 厅局级奖励 0.5万元。

2. 获批引才引智基地或国际科技合作基地,国家级奖励 15 万元,部省级奖励 2 万元,厅局级奖励 0.3 万元。

#### 三、社会服务工作

- (一)横向合作项目以及技术成果转让等,按我校提取资源 占用费的15%奖励。
- (二)主推产品、技术或模式,国家级奖励3万元,省级奖励1万元。
- (三)被领导肯定性批示采纳的智库建议报告,国家级奖励 1.5万元,部省级奖励 0.5万元。
- (四)制定国家标准奖励 2 万元,行业标准奖励 0.5 万元, 地方标准奖励 0.1 万元。

# 四、人才工程人选

# (一) 高层次人才单列奖励

- 1. 院士, 奖励 300 万元。
- 2. 国家高层次人才特殊支持计划杰出人才,奖励 50 万元。
- 3. 国家杰出青年科学基金获得者、教育部长江学者奖励计划 特聘教授(校企联聘学者、讲席学者),奖励 20 万元。
  - 4. 国家高层次人才特殊支持计划领军人才,奖励 10 万元。
- 5. 国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才、国家优秀青年科学基金获得者(含海外)、青年长江学者,奖励5万元。

- 6. 入选其他国家级人才工程人选,奖励1万元。
- 7. 入选部省级人才工程人选, 奖励 0.5 万元。
- 8. 入选厅局级人才工程人选, 奖励 0. 3 万元。

#### (二) 岗位资金单列奖励

- 1. 符合《四川省高层次人才特殊支持办法(试行)》核定的动态管理人员,每学年度按1:2 配套奖励岗位资金。
- 2. 当年入选校本级《学科建设双支计划》奖励:第一层次5万元、第二层次3万元、第三层次2万元、第四层次1.5万元、第五层次1万元、第六层次0.6万元。
- 3. 当年入选校本级《专业建设支持计划》奖励:第一层次3万元、第二层次2万元、第三层次1.5万元、第四层次1万元、第五层次0.6万元。

# 五、荣誉称号

#### (一) 先进集体单列奖励

- 1. 国家级, 奖励 10 万元。
- 2. 部省级, 奖励 3 万元。
- 3. 厅局级, 奖励 2 万元。
- 4. 校本级, 二级党组织奖励 1 万元, 党支部奖励 0.5 万元。
  - (二) 先进个人单列奖励
- 1. 国家级, 奖励 2 万元。

- 2. 部省级, 奖励 0. 6 万元。
- 3. 厅局级, 奖励 0. 3 万元。
- 4. 校本级:
  - (1) 优秀教师标兵, 奖励 3 万元。
  - (2) 优秀研究生导师,奖励1万元。
  - (3) 社会服务先进个人,奖励1万元。
- (4)管理与服务,突出贡献奖励1万元,敬业奉献奖励0.3 万元。
  - (5) 优秀共产党员或优秀党务工作者,奖励 0.3 万元。
  - (6) 优秀班主任或优秀辅导员,奖励 0.3 万元。
  - (7) 优秀学科(专业)负责人,奖励 0.3 万元。

#### 六、专项奖励

- (一)特别奖和专项奖,对在急难险重任务中作出突出贡献或 奉献的集体或个人,单列不低于10万元奖励。
- (二)光荣从教奖,尽职尽责连续工作满 10 年、20 年、30 年,年度考核均为合格及以上等次的,退休时分别单列奖励 0.2 万元、0.3 万元、0.5 万元。

# 七、其他事项

(一)每年暑假前两周组织申报,按设置项目由相关部门审核, 人事处汇总复核后报学校审批。

- (二)教学成果奖、科技成果奖、新品种(产品)奖以及国家级科研平台建设,我校作为第二完成单位按 40%、第三及以后完成单位按 20%奖励。其他奖项均只奖励我校具有知识产权的成果。
- (三)除单列奖项按全额发放外,其他奖项的年度总额不超过 500 万元。若总额超过 500 万元,均按同比例减少奖励额度,但最低不少于 70%。
  - (四)本办法由人事处及相关管理服务部门负责解释。
- (五)本办法自 2023 年起施行。2020 年 7 月 29 日印发的《教职工奖励办法》同时废止。

